

Программа развития ИРЯ РАН на 2021-2026 гг. кандидата на должность директора д.ф.н., профессора Г.И. Кустовой

Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи. Во всем мире изучение закономерностей развития национального языка и созданных на нем документов является одной из важнейших задач фундаментальной науки, обеспечивающей культурный прогресс нации. В большинстве современных развитых стран существуют академические институты, деятельность которых направлена на регламентацию национальных языков и изучение их истории. В России таким учреждением является Институт русского языка им. В.В.Виноградова РАН. *Цель и задачи* Программы развития ИРЯ РАН – научное изучение русского языка – государственного языка Российской Федерации, является важнейшей задачей языковой политики РФ, обеспечивающей гармоническое развитие общества. Работа по сохранению русского языка как основы национальной и культурной идентичности, является частью государственной деятельности по гражданской консолидации общества, условием сохранения целостности государства и общества. Проведение фундаментальных и прикладных исследований в русистике не только создает основу для развития филологических дисциплин, но и непосредственно удовлетворяет запросы общества, которые оно обращает к гуманитарной науке. ИРЯ РАН является организующим центром страны по русистике, и его деятельность широко известна и внутри страны, и за рубежом, в чем и видится его *миссия*.

Исследовательская программа предполагает определение приоритетных направлений изучения русского языка и выполнение фундаментальных, поисковых и прикладных научных исследований в области русистики. Предметом деятельности Института является научное изучение русского языка на разных этапах его развития в синхронии и диахронии в его региональных, социальных, функциональных и иных разновидностях;

создание и переиздание словарей академического типа; экспертная оценка речевых инноваций с точки зрения их нормативности; фиксацию русского языка на разных этапах его развития в лингвистических корпусах, архивах, фонотеках и картотеках; создание и поддержку лингвистических ресурсов для научного изучения и распространения русского языка. При этом Программа развития должна быть ориентирована не только на сохранение традиционной проблематики научной работы, которая развивалась в Институте десятилетиями, но и на поиски новых (иногда неожиданных), современных и актуальных направлений исследований. Необходимо пытаться соблюдать баланс между фундаментальными и прикладными аспектами работы.

Кооперация с российскими и международными организациями. Как один из крупнейших центров мировой русистики ИРЯ РАН имеет обширные научные связи со многими ведущими исследовательскими учреждениями России и мира.

Необходимо проводить как можно больше научных международных конференций и семинаров, действующих постоянно, привлекая к участию в них ведущих русистов из разных научных институтов и вузов России и из-за рубежа, что должно поддерживать статус Института как лидера в соответствующей области знания. Журналы, издаваемые ИРЯ РАН, должны служить дискуссионной платформой, объединяющей усилия ученых и демонстрирующих все новое и лучшее в русистике. Необходимо развивать деятельность работающих на основе Института научных центров (Информационный центр «Русская диалектология», Центр по изучению старообрядчества, Терминологический центр, Центр по изучению церковнославянского языка и др.), которые были задуманы для консолидации вокруг ИРЯ РАН лучших научных сил. Объединение вокруг ИРЯ РАН лингвистов-русистов из разных научных и учебных организаций в России и за рубежом, осуществляемое при реализации совместных научных проектов, при проведении международных и внутрироссийских конференций, а также

благодаря журналам, издаваемым Институтом и пр., позволяет не только сохранить особый статус ИРЯ РАН в профессиональном сообществе, но и преумножить авторитет нашего Института.

Кадровое развитие и образовательная деятельность. Залогом успешной работы ИРЯ РАН в будущем будет продуманная кадровая политика. В этом отношении имеются определенные проблемы – пожилой возраст многих сотрудников, признающихся несомненными авторитетами в своей области во всем мире; малочисленность ученых среднего поколения, что связано с проблемами 90-х годов 20 в.; сформировавшаяся в социуме определенная непрестижность работы в научных институтах. Поскольку больше половины наших сотрудников преподают в различных вузах, имеется возможность расширить научные контакты перспективных студентов с ИРЯ: с каждым годом все больше студентов различных гуманитарных вузов привлекаются к прохождению практики на базе Института, к написанию курсовых и дипломных работ по научным темам подразделений ИРЯ, студенты включаются в реализацию грантов. Все это должно помогать привлекать наиболее яркую и заинтересованную молодежь к работе в Институте. Но для этого необходимо сделать работу в ИРЯ привлекательной для молодых ученых, и в первую очередь в финансовом отношении. Показателем имеющихся проблем является крайне небольшой конкурс в аспирантуру. Необходимо заниматься сознательным распространением информации о нашей аспирантуре.

Дирекция должна постоянно заниматься привлечением в Институт уже сложившихся и известных ученых. Необходимо искать мотивацию для перехода таких лингвистов в наш институт и создавать для таких ученых привлекательные условия работы.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок. Институт должен расширять и обновлять материально-техническую базу исследований,

обращая первостепенное внимание на сохранение документированных языковых фактов. При этом картотеки, фонотеки, архивы должны быть защищены от потери современными методами. Целесообразно в дальнейшем расширить эту работу с целью свободного предоставления материала пользователям в электронном виде на сайте ИРЯ РАН.

Бюджет программы развития. Основным источником финансового обеспечения фундаментальной науки остается государственный бюджет. Реализация Программы требует увеличения субсидий Министерства науки и высшего образования как минимум на треть, что позволит привлечь талантливую молодежь и закрепить в Институте наиболее ярких ученых. При этом необходимо вести систематическую работу по увеличению числа грантов российских и международных фондов, привлекать внебюджетные средства за счет исследовательских, экспертных, преподавательских, издательских источников.

Совершенствование системы управления организацией и ключевыми процессами. Необходимо совершенствовать научное планирование и структуру научных подразделений ИРЯ РАН, учитывая актуальность и конкурентоспособность научных тем. Необходимо постоянно ориентироваться на мировой опыт и не бояться сравнения с лучшими образцами научных исследований по конкретной проблематике. Квалифицированный руководящий состав и авторитетный Ученый совет должны вести работу по отбору наиболее значимых для науки направлений и тем, выстраивая планирование научной работы целенаправленно и системно. Обязанностью дирекции остается постоянное улучшение материального положения и условий труда сотрудников. Необходимо продолжить практику применения гибкой системы премирования и выплаты стимулирующих надбавок, учитывающих индивидуальные показатели текущей научной деятельности сотрудников. Содействие в опубликовании завершенных плановых работ должно быть прямой обязанностью администрации. Задачей

дирекции должно быть создание условий для научных сотрудников, способствующее проведению исследований на высоком современном уровне.