

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ИРЯ РАН

академик



А.М. Молдован

«19» февраля 2015 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

**Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института русского языка им. В. В. Виноградова Российской академии наук,
подведомственного Федеральному агентству научных организаций**

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Система оплаты труда научных работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института русского языка им. В.В.Виноградова Российской академии наук, подведомственного Федеральному агентству научных организаций, разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время

осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений», методическими рекомендациями ФАНО, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. № 425н «Об утверждении Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями — главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений» с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н (далее - система оплаты труда).

1.2. Система оплаты труда работников Института устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения профсоюзной организации Института. Размеры окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда Института.

1.3. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с локальными нормативными актами учреждений о выплатах социального характера или коллективным договором.

1.4. Система оплаты труда призвана стимулировать эффективность и качество работы сотрудников Института русского языка им. В.В.Виноградова РАН в выполнении задач, определенных уставом учреждения, обеспечивать достойный уровень их материального обеспечения в соответствии с квалификацией, результативностью труда, сложностью выполняемых работ и реально отработанным рабочим временем.

1.5. На работников Института русского языка им. В.В.Виноградова РАН распространяются нормативные документы Российской Федерации в части государственных гарантий по оплате труда, в том числе минимального размера

оплаты труда, сроков и очередности выплаты заработной платы, оплаты отпусков, назначения и выплаты пенсий, начисления и оплаты единого социального налога.

1.6. Настоящее Положение распространяется на всех работников Института вне зависимости от источника средств, из которого финансируется оплата работника (федеральный бюджет, финансирование за счет средств, полученных от сдачи в аренду федеральной собственности, гранты научных фондов, доходы от предпринимательской деятельности, средств чистой прибыли и иной предусмотренной уставом учреждения деятельности и др.).

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели, производится в соответствии с настоящим Положением пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Система оплаты труда включает в себя размеры и порядок установления работникам Института русского языка им. В.В.Виноградова РАН:

должностных окладов, тарифных ставок, повышающих коэффициентов;
выплат компенсационного характера;
выплат стимулирующего характера.

2. ПОРЯДОК И ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА РУССКОГО ЯЗЫКА ИМ. В.В.ВИНОГРАДОВА РАН

2.1. Основные условия оплаты труда работников Института русского языка им.В. В. Виноградова РАН включают в себя: размеры и порядок применения

окладов работников на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ), содержащимся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих Российской Федерации; перечни и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера.

В случае если должности служащих, включенные в ПКГ, не структурированы по квалификационным уровням, то размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

2.2. К размеру оклада (должностного оклада) по квалификационному уровню / ПКГ может быть применен повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности. В повышающих коэффициентах к окладу по должностям, по которым в соответствии с квалификационными требованиями предусмотрены ученые степени, учитываются доплаты за наличие у работников ученой степени.

Размер оклада (должностного оклада) с учетом повышающего коэффициента по занимаемой должности может быть выше минимального размера оклада (должностного оклада) более высокого квалификационного уровня / ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) прописаны в приложениях к Положению об оплате труда Института с целью создания прозрачного механизма оплаты труда. Оклады по одинаковым наименованиям должностей, группам схожих должностей (с одинаковой сложностью выполняемых работ и уровнем квалификационной подготовки, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами, и сведениями) устанавливаются одинаковые. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или

специальности.

2.3. Основные условия оплаты труда и условия их изменения устанавливаются трудовым договором, заключаемым директором Института с работником при приеме на работу.

Изменения в основные условия договора оформляются дополнительным соглашением, прилагаемым к трудовому договору.

2.4. Директор Института русского языка им. В.В.Виноградова РАН приказом по Институту устанавливает размеры окладов (должностных окладов), повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) иные основные условия оплаты труда конкретным работникам по должностям, предусмотренным настоящим Положением, с учетом требований к профессиональной квалификации по занимаемой должности, стажа и опыта работы и др.

Администрацией Института по согласованию с профсоюзным органом создается комиссия по подготовке локальных документов по системе оплаты труда и решению связанных с этим конфликтов.

2.5. Выплаты стимулирующего характера, обеспечивающие реализацию Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», производятся при наличии в распоряжении Учреждения финансовых ресурсов, выделяемых на эти цели, или при наличии экономии фонда оплаты труда, экономии средств субсидии на выполнение государственного задания, финансовых средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников Учреждения, после оплаты прямых затрат и обязательных платежей, связанных с приносящей доход деятельностью.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам Института устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. № 822 с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. № 73 8н, от 17 сентября 2010 г. № 8 Юн и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. № 103н работникам Института осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, определенной трудовым договором, работникам Института устанавливается доплата по соглашению сторон.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам Института за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Трудовой кодекс Российской Федерации) и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет повышения оплаты труда за работу в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника Института на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам Института устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзной организации, трудовым договором.

3.5. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Института устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. ВИДЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА НАУЧНЫМ РАБОТНИКАМ ИНСТИТУТА РУССКОГО ЯЗЫКА им. В.В.ВИНОГРАДОВА РАН

4.1. Общие положения

Настоящим устанавливаются виды, порядок и условия применения стимулирующих выплат, призванных обеспечить повышение результативности деятельности научных работников ИРЯ РАН при выполнении уставных задач Института, стимулировать концентрацию их усилий на достижение результатов, соответствующих мировому уровню по приоритетным направлениям науки, привлечение к исследованиям талантливой молодежи, развитие её творческой активности.

В Институте русского языка им. В. В. Виноградова РАН устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера научным работникам, финансируемые за счет средств федерального бюджета РФ (не менее 30% средств на оплату труда) и внебюджетных источников: премии; стимулирующие надбавки; рейтинговые стимулирующие надбавки. Соотношение между

разными видами стимулирующих выплат устанавливается каждый год по решению администрации Института.

4.2. Премии

4.2.1. Премияльные выплаты научным сотрудникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по учреждению по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения:

- За достижение высоких научных результатов мирового уровня;
- За качество и эффективность исследований по результатам работы (по завершении работы в целом и её этапа);
- За своевременное и качественное исполнение научными работниками своих должностных обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

4.2.2. Устанавливаются премии за многолетнюю плодотворную научную работу в связи с юбилейными датами научных работников Института; премии назначаются приказом директора Института по представлению главного специалиста по кадрам.

4.3. Стимулирующие надбавки (назначаемые на определенный период и разовые)

4.3.1. Надбавки за выполнение особо важных работ устанавливаются научным работникам – исполнителям и руководителям исследований по программе государственных заданий. Надбавки устанавливаются на основании приказа по учреждению, а размеры надбавок для конкретного работника определяются исходя из объема и значимости выполняемых им исследований и достигнутых им лично результатов по представлению научного руководителя исследований и руководителя соответствующего подразделения научного учреждения.

4.3.2. Надбавки молодым ученым за выполнение приоритетных работ по важнейшим направлениям научных исследований в размере 15 % оклада.

4.3.3. Надбавки за выполнение дополнительных научно-организационных обязанностей. Указанные надбавки устанавливаются научным работникам, выполняющим помимо научных исследований, значительные объемы постоянных поручений научно-организационного характера (заведование отделами; исполнение обязанностей ученых секретарей отделов, Ученого совета и диссертационного совета; руководство научными центрами при Институте; редактирование научных изданий Института; председателям научных комиссий; за организацию работы архивов, фонотек, картотек; руководители постоянных научных семинаров, надбавка за участие в работе научных и экспертных советов и т.п.).

4.4. Рейтинговые стимулирующие надбавки

Устанавливаются в начале года на основе индивидуального рейтинга, рассчитываемого на базе показателей работы научного сотрудника. Средства, предусматриваемые в Институте на выплату рейтинговых стимулирующих надбавок, распределяются между его научными сотрудниками пропорционально их индивидуальным рейтингам.

Определение индивидуальных рейтинговых показателей научных работников, рекомендуемый порядок их учета

Индивидуальный рейтинговый показатель научных работников является суммой баллов, определяемых в соответствии с нижеприведенной методикой.

1. Статьи в российских профильных рецензируемых журналах «Русский язык в научном освещении», «Вопросы языкознания», «Известия РАН. Серия литературы и языка», «Славяноведение», «Труды Института русского языка им. В.В. Виноградова РАН» –

За 1 а.л.(40000 знаков):

Статья 80 баллов

Рецензии и обзоры 20 баллов

Прочее 10 баллов

2. Статьи в других российских журналах из списка ВАК

За 1 а.л. (40000 знаков):

Статья 60 баллов

Рецензии и обзоры 15 бал.

Прочее 7 баллов

3. Статьи в профильных зарубежных журналах

За 1 а.л. (40000 знаков):

Статья 80 баллов

Рецензии и обзоры 20 баллов

Прочее 10 баллов

4. Публикация в сборнике статей, имеющем гриф РАН, и зарубежных сборниках

За 1 а.л. (40000 знаков):

Статья 30 баллов

Рецензии и обзоры 15 бал.

Прочее 7 баллов

5. Публикация в прочих журналах и сборниках статей

За 1 а.л. (40000 знаков):

Статья 20 баллов

Рецензии и обзоры 10 бал.

Прочее 5 баллов

6. Ответственное научное редактирование монографии, изданной под грифом ИРЯ РАН, работа в качестве научного редактора сборника статей

За 1 а.л. (40000 знаков)

2 балла

7. Работа в качестве главного редактора словаря, изданного под грифом ИРЯ РАН

За 1 а.л. (40000 знаков):

40 баллов

8. Работа в качестве автора словаря, изданного под грифом ИРЯ РАН

За 1 а.л. (40000 знаков):

30 баллов

9. Работа в качестве редактора словаря, изданного под грифом ИРЯ РАН

За 1 а.л. (40000 знаков):

20 баллов

10. Научно-вспомогательная работа в словаре или монографии, изданном под грифом ИРЯ РАН (для сотрудников, не являющихся автором или редактором этого издания)

За 1 а.л. (40000 знаков):

10 баллов

11. Монографии, изданные под грифом ИРЯ РАН

За 1 а.л. (40000 знаков):

80 баллов

12. Учебники и учебные пособия с грифом Минобрнауки или ИРЯ РАН

За 1 а.л. (40000 знаков):

10 баллов

13. Доклад на международной конференции в России и за рубежом

10 баллов

14. Доклад на российской конференции, проходившей с участием ИРЯ РАН в качестве организатора

8 баллов

15. Доклад на заседании Ученого совета ИРЯ РАН, Бюро ОИФН РАН, Президиума РАН

8 баллов

16. Доклад на прочих научных конференциях, а также выступление в средствах массовой информации

5 баллов

17. Работа в качестве члена научно-организационного и диссертационного научных советов, комиссий, редколлегии журналов

баллов

5

18. 2. За руководство аспирантом ИРЯ, защитившим канд. диссертацию (кроме аспирантов, обучающихся на платной основе) 100 баллов

19. За оппонирование и составление отзыва ведущей организации по канд. дис. 10 баллов
по докт. дис. 20 баллов

20. За внутреннее рецензирование
5 баллов

21. За лингв. экспертизу текстов
5 баллов

22. За научную организацию экспедиций
20 баллов

23. За руководство научным семинаром
- обучающего характера 10 баллов за каждое заседание
- проходящего в форме научных докладов 2 балла за заседание

24. За чтение лекций аспирантам
5 баллов за лекцию

Монографии и словари, не прошедшие утверждения к печати на Ученом совете ИРЯ РАН, не учитываются при начислении стимулирующих надбавок. Авторам и редакторам многотомных словарей устанавливается стимулирующая рейтинговая надбавка в течение трех лет после выхода каждого тома.

С целью закрепления в научных учреждениях молодых исследователей, не являющихся аспирантами очной формы обучения, в течение 5 лет после окончания высшего учебного заведения их индивидуальный рейтинговый

показатель устанавливаются путем умножения индивидуального показателя, вычисленного по вышеприведенным правилам, на повышающий коэффициент 2. Для аспирантов, работающих в организации по совместительству, устанавливается повышающий коэффициент 3, который применяется в случае, если сотрудник был аспирантом не менее 4 календарных месяцев в рассматриваемом году. Для сотрудников, защитивших диссертацию в возрасте до 40 лет, как правило, устанавливается повышающий коэффициент 2 в год после защиты диссертации, а затем коэффициент 1,5 в течение последующих 2 лет.

При наличии соавторов балл делится на общее количество авторов. Не учитываются стереотипные переиздания, балл за переработанные переиздания устанавливается пропорционально объему нового материала.

Результаты научной деятельности учитываются в индивидуальном рейтинговом показателе научного работника при условии, если они соответствуют требованиям трудового договора и/или должностной инструкции и/или иного документа, определяющего тематику и содержание выполняемых им работ (исследований).

При этом в расчет должны приниматься только те результаты, которые получены при работе в организации - источнике выплат и официально к ней отнесены. Для работников, поступивших на работу в организацию не ранее, чем за два года до года выплаты надбавок стимулирующего характера, при расчете индивидуального рейтингового показателя учитываются их результаты, полученные по основному месту работы.

Индивидуальный показатель рейтинговых стимулирующих надбавок научных работников, работающих по совместительству, умножается на коэффициент, равный отношению продолжительности рабочего времени совместителя за месяц к нормальной продолжительности рабочего времени штатного работника на аналогичной должности.

4.5. Процедура установления выплат стимулирующего характера научным работникам

4.5.1. Установление стимулирующих выплат научным работникам, их отмена, изменение размеров и сроков действия устанавливаются приказами по Институту с указанием конкретных оснований и в соответствии с действующим законодательством. Стимулирующие надбавки устанавливаются разово или на определенный период. Максимальными размерами выплаты стимулирующего характера не ограничены.

4.5.2. Премияльные выплаты научным сотрудникам устанавливаются по итогам выполнения научно-исследовательских работ на основании приказа по Институту по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

4.5.3. Премии в связи с юбилейными датами научных работников Института назначаются приказом директора Института по представлению главного специалиста по кадрам.

4.5.4. В Институте приказом директора создается Комиссия по рейтинговым стимулирующим надбавкам, которая рассматривает рейтинговые показатели научных сотрудников по итогам прошедшего года, предоставляемые соответствующими подразделениями Института.

4.5.5. Все решения Комиссии по выплатам стимулирующего характера должны предоставляться для ознакомления всем работникам организации в установленном порядке.

5. ВИДЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ ПЕРСОНАЛУ ИНСТИТУТА РУССКОГО ЯЗЫКА им. В.В.ВИНОГРАДОВА РАН

5.2. Премии членам административно-управленческого аппарата устанавливаются по решению директора Института:

- за достижение высоких показателей работы Института;
- за успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год);
- за многолетнюю работу, способствующую выполнению плановых заданий, в связи с юбилейными датами; по представлению главного специалиста по кадрам.

5.3. Размеры стимулирующих надбавок для членов административно-управленческого аппарата определяются исходя из объема и значимости выполняемой ими работы и достигнутых ими лично результатов и устанавливаются решением директора Института.

6. ВИДЫ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ ИНСТИТУТА РУССКОГО ЯЗЫКА им. В.В.ВИНОГРАДОВА РАН

6.1. Выплаты стимулирующего характера вспомогательному персоналу, устанавливаются в целях повышения их вклада в организацию и проведение исследований, содержание и развитие его материально-технической базы.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются вспомогательному персоналу Института русского языка им. В. В. Виноградова РАН в конкретном размере на определенный срок в виде надбавки к должностному окладу и в разовом порядке в виде премий по результатам работы за соответствующий период и за высокие достижения в производственной деятельности.

6.3. При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать: успешное выполнение работником должностных обязанностей; инициативу и применение в работе новых форм и методов организации труда;

6.4. Надбавки к должностному окладу устанавливаются вспомогательному персоналу Института русского языка им. В.В.Виноградова РАН:

за участие в работах, обеспечивающих содержание и развитие необходимой для выполнения уставных целей Института материально-технической базы учреждения;

за выполнение дополнительного объема работ;

за выполнение особо сложных видов работ;

за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)

за высокую квалификацию и качество выполнения производственных заданий.

7. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

7.1 Условия оплаты труда директора Института определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 16, ст. 1958).

7.2 Размер должностного оклада директора Института определяется Федеральным агентством научных организаций в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения, и отражается в трудовом договоре, либо в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения.

7.3. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера устанавливаются на 10 % ниже должностного оклада директора Института приказами по Институту.

7.4. Выплаты стимулирующего характера директору Института выплачиваются по решению Федерального агентства научных организаций с учетом достижения показателей эффективности деятельности Института и его руководителя.

7.5. Директору Института устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с главой 3 настоящего Положения.

7.6. Заместители директора Института и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с главами 3 и 5 настоящего Положения в зависимости от условий их труда.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки
Института русского языка им.
В.В.Виноградова Российской
академии наук, подведомственного
Федеральному агентству научных
организаций
от «19» февраля 2015 г.

ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений		
Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 квалификационный уровень - размер оклада 14 587 рублей		
Младший научный сотрудник	1	14 587,00
Научный сотрудник	1,15	16 775,05
Младший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,2	17 504,40
Научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,35	19 692,45
2 квалификационный уровень - размер оклада 19 281 рублей		
Старший научный сотрудник	1	19 281
Старший научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,15	22 173,15

Старший научный сотрудник со степенью доктора наук	1,36	26 222,16
3 квалификационный уровень - размер оклада 22 197 рублей		
Ведущий научный сотрудник со степенью кандидата наук	1,13	25 082,61
Ведущий научный сотрудник со степенью доктора наук	1,3	28 856,10
4 квалификационный уровень - размер оклада 25 495 рублей		
Ученый секретарь	1	25 495,00
Заведующий отделом, сектором со степенью кандидата наук	1,1	28 554,40
Заведующий отделом, сектором со степенью доктора наук, главный научный сотрудник со степенью доктора наук	1,27	32 378,65
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень - размер оклада 12 685 рублей		
Бухгалтер, бухгалтер-кассир, инженер, референт директора	1	12 685,00
2 квалификационный уровень - размер оклада 14 387 рублей		
Инженер-программист, инженер системный программист, помощник ученого секретаря Института	1	14 387,00
4 квалификационный уровень - размер оклада 16 744 рублей		

Помощник директора по материально-техническому обеспечению, помощник директора по международным научным связям, главный специалист по кадрам, руководитель редакционно-издательской службой	1	16 744,00
5 квалификационный уровень - размер оклада 18 012 рублей		
Заместитель главного бухгалтера	1	18 012,00
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень - размер оклада 29 253		
Заместитель директора по общим вопросам	1	29 253,00

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников Федерального
государственного бюджетного
учреждения науки
Института русского языка им.
В.В.Виноградова Российской
академии наук, подведомственного
Федеральному агентству научных
организаций
от «19» февраля 2015 г.

Размеры окладов по разрядам выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

Наименование должностей	Повышающий коэффициент	Должностной оклад в рублях
1 разряд		
Уборщица, вахтер, дворник, курьер, рабочий по обслуживанию и ремонту зданий	1	6 000,00
2 разряд		
Электрик, телефонист	1	6 600,00
5 разряд		
Водитель	1	9 000,00